



fundación **esplai**
ciudadanía comprometida

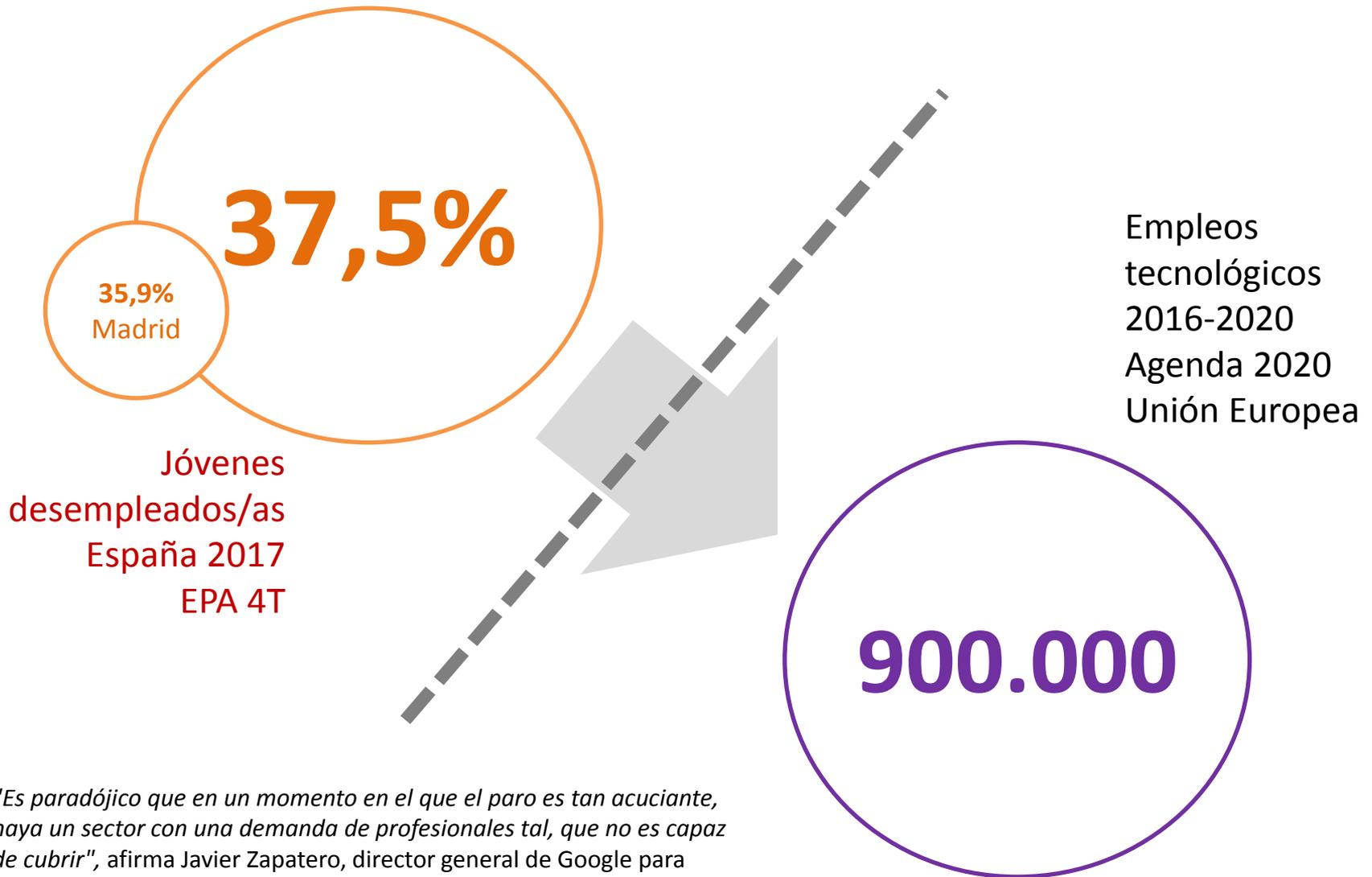
Empleo Joven

Un plan para dar luz al futuro profesional de los y las jóvenes



Fit4Jobs (2015) → Enfoca't (2016/17) → Empleo Joven (2017/18)

Punto de partida



"Es paradójico que en un momento en el que el paro es tan acuciante, haya un sector con una demanda de profesionales tal, que no es capaz de cubrir", afirma Javier Zapatero, director general de Google para España y Portugal.

Idea fuerza



Modelo
Triple Hélice



¿Necesitas desarrolladores júnior para tus proyectos?

PROFESIONALES DIGITALES | Empleo Joven

+34 627 966 313
mbretcha@fundacionesplai.org



red.es



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El futuro está en tu futuro"

- 1** El programa **Empleo Joven** permite a las empresas acceder a profesionales júnior, recién formados y con capacidad de integrarse rápidamente en los equipos de trabajo.
- 2** El programa **Empleo Joven** propone trabajar juntos para preparar a los futuros profesionales que la empresa necesita, definiendo conjuntamente las competencias y las habilidades necesarias para su mejor integración en el entorno de trabajo.
- 3** El programa **Empleo Joven** presenta jóvenes profesionales júnior listos para ser contratados con el máximo de ventajas laborales para la empresa.

El compromiso de la empresa

El compromiso con la empresa se teje en el punto de encuentro de dos necesidades:

- La necesidad de encontrar perfiles júnior por parte de la empresa.
- La necesidad de emplear jóvenes en situación desempleo por parte de Fundación.

Y se concreta de dos maneras:

- Un curso dedicado exclusivamente a una empresa, donde ésta trabaja con Fundación en todas sus fases (reclutamiento, formación, mentoría e inserción) y con un compromiso mínimo de contratación.
- Incorporando perfiles ya formados, bien a propuesta de Fundación, bien a demanda de la empresa

Perfil de entrada de los participantes

- Tener más de 20 años y menos de 30.
- Estar en situación de desempleo.
- Tener como mínimo un Ciclo Formativo de Grado Medio realizado.
- Que la formación realizada esté en el marco de las competencias STEM.
- Mostrar motivación y compromiso respecto a programa.

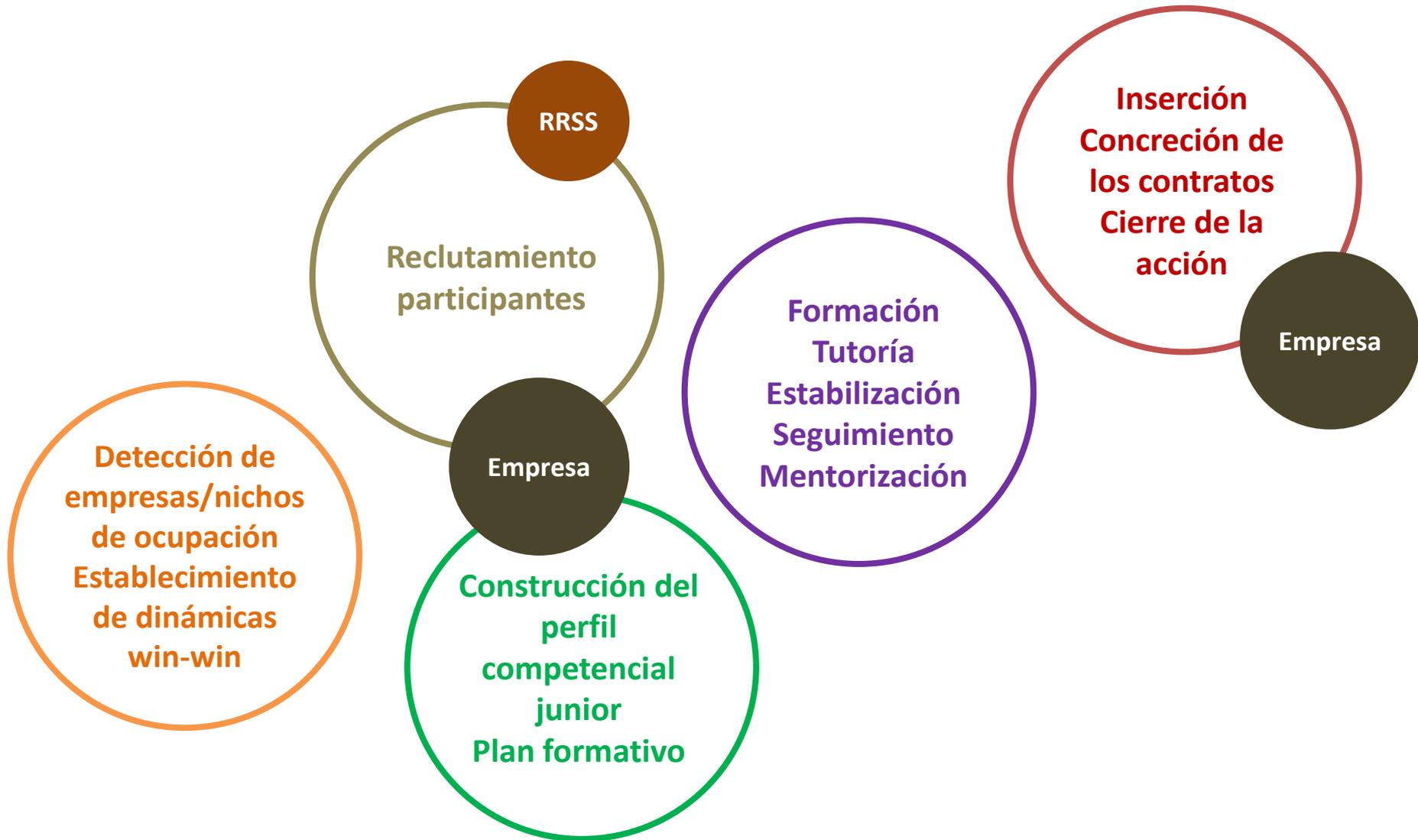


Rocio Martos, una de las participantes en un curso de BI nos hace este resume de la experiencia vivida:

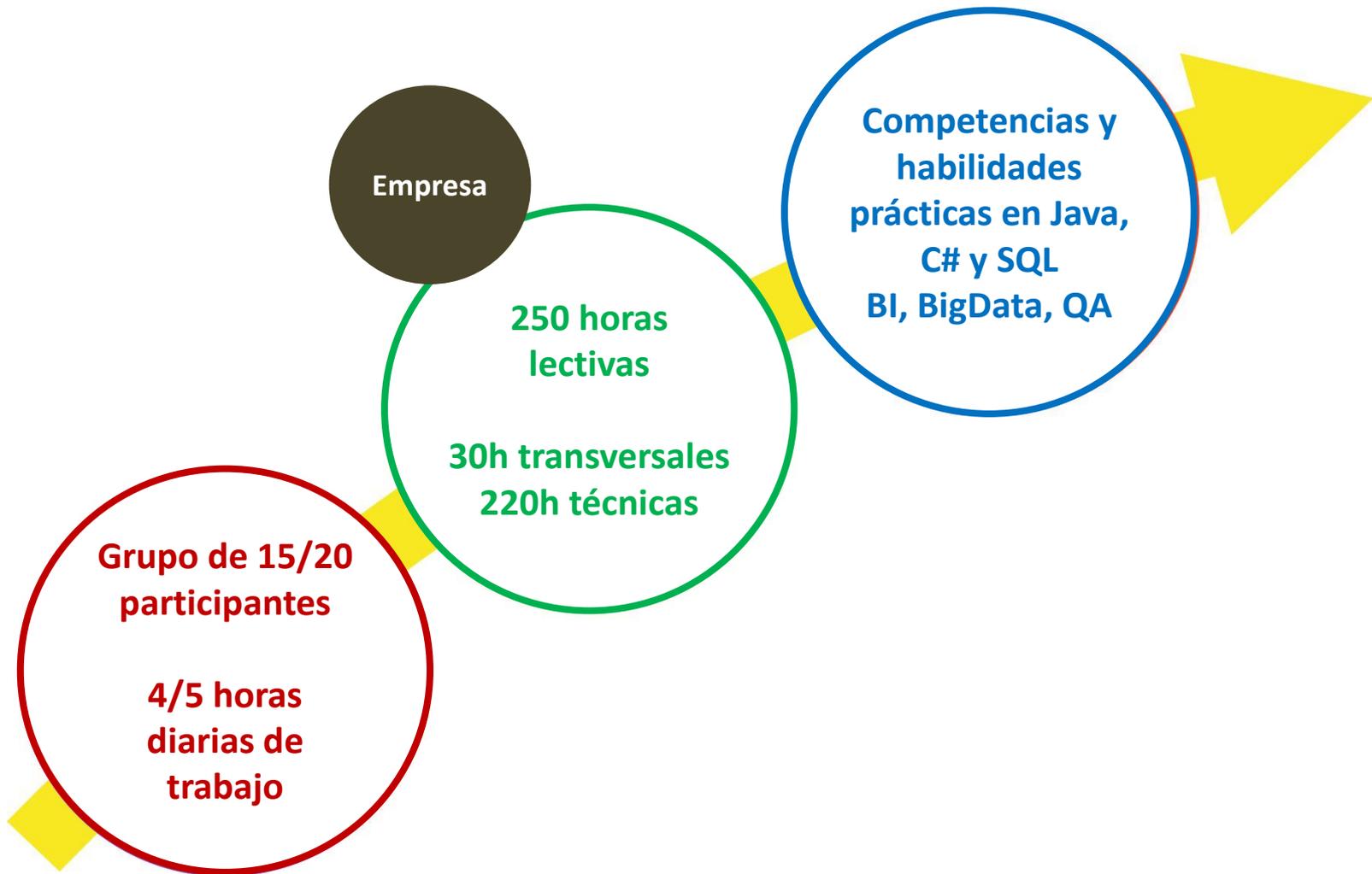
“Ha sido una experiencia sorprendente y muy gratificante. Aún me cuesta creer que haya durado menos de tres meses, porque he aprendido muchísimo más de lo que esperaba. No sólo me llevo conocimientos técnicos, sino habilidades que van más allá y que estoy segura de que serán útiles en mi vida laboral. También destacaría el trato tan amable y cercano que he tenido por parte de los docentes y miembros de la Fundación, se han preocupado y adaptado a nuestras necesidades y han hecho el camino muy agradable.”

Rocio finalizó su formación el 15 de Enero 2018 y el 22 del mismo mes se incorporó a Sogeti con un contrato indefinido.

Ciclo de una actuación



¿Cómo funciona una formación?



Ecosistema Empleo Joven

Impacto periodo 2015-18

Impacto

Periodo 2015-2018

Programas
Fit4Jobs: 2015
Enfoca't: 2016
Enfoca't: 2017
Empleo Joven: 2018



★ En rojo datos aún no definitivos

Global	
Cursos: 33	
Inician: 539	
Terminan: 398	73.8%
Insertados: 250	62.8%

62,8%
de inserción
hasta el momento

6 razones para apoyar el programa

1. Es un programa **fiable**
2. Rescata **talento** oculto
3. Atiende una **necesidad**
4. **Innovador** en su ejecución
5. Forma **integralmente**
6. **Abierto** y adaptable

Resumen



https://youtu.be/Ev_nNP3nF8A
Programa piloto Fit4jobs, junio 2015